

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公開（平成29年公開）

- (1) 採用した職員に占める女性職員の割合（平成29年4月1日採用）

58.8%

- (2) 平均した継続勤務年数の男女の差異（平成29年3月31日現在）

区分	比較	女性	男性
継続勤務年数	△3.6年	16.7年	20.3年

- (3) 職員一人当たりの各月の超過勤務時間（平成28年度）

区分	職員一人当たり
4月	14.6時間
5月	9.8時間
6月	10.6時間
7月	10.4時間
8月	7.6時間
9月	7.0時間
10月	7.2時間
11月	8.6時間
12月	6.4時間
1月	8.9時間
2月	10.5時間
3月	10.8時間

- (4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成29年4月1日現在）

10.6%

- (5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成29年4月1日現在）

区分	割合
臨時・非常勤	87.0%
再任用	38.5%
主事補級	73.7%
主事級	62.5%
主査級	72.0%
係長級	52.9%
課長補佐級	19.2%
課長級	0.0%
部長級	0.0%

- (6) 男女別の育児休業取得率（平成28年度）

区分	女性	男性
取得率	100.0%	0.0%

- (7) 男性職員の配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率（平成28年度）

100.0%