

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公開（平成30年9月公開）

- (1) 採用した職員に占める女性職員の割合（平成30年4月1日採用）

50.0%

- (2) 平均した継続勤務年数の男女の差異（平成30年3月31日現在）

区分	比較	女性	男性
継続勤務年数	△3.9年	16.9年	20.8年

- (3) 職員一人当たりの各月の超過勤務時間（平成29年度）

区分	職員一人当たり
4月	11.8時間
5月	8.7時間
6月	11.0時間
7月	7.1時間
8月	6.3時間
9月	6.5時間
10月	17.7時間
11月	8.9時間
12月	9.6時間
1月	7.2時間
2月	8.8時間
3月	13.3時間

- (4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成30年4月1日現在）

10.9%

- (5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成30年4月1日現在）

区分	割合
臨時・非常勤	89.5%
再任用	30.8%
主事補級	68.8%
主事級	62.4%
主査級	71.2%
係長級	57.1%
課長補佐級	20.0%
課長級	0.0%
部長級	0.0%

- (6) 男女別の育児休業取得率（平成29年度）

区分	女性	男性
取得率	100.0%	0.0%

- (7) 男性職員の配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率（平成29年度）

100.0%