

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公開（令和3年）

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日採用）

| |
|-------|
| 81.8% |
|-------|

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差異（令和3年3月31日現在）

| 区分 | 比較 | 女性 | 男性 |
|--------|-------|-------|-------|
| 継続勤務年数 | △2.5年 | 16.4年 | 18.9年 |

(3) 職員一人当たりの各月の超過勤務時間（令和2年度）

| 区分 | 職員一人当たり |
|-----|---------|
| 4月 | 14.5時間 |
| 5月 | 14.6時間 |
| 6月 | 12.5時間 |
| 7月 | 9.6時間 |
| 8月 | 8.6時間 |
| 9月 | 7.7時間 |
| 10月 | 10.0時間 |
| 11月 | 8.7時間 |
| 12月 | 7.6時間 |
| 1月 | 9.6時間 |
| 2月 | 12.0時間 |
| 3月 | 16.0時間 |

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

| |
|-------|
| 30.1% |
|-------|

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

| 区分 | 割合 | | |
|----------|-------|----|----|
| 会計年度任用職員 | 81.6% | | |
| 再任用 | 33.3% | 12 | 4 |
| 主事補級 | 94.1% | 17 | 16 |
| 主事級 | 69.0% | 84 | 58 |
| 主査級 | 71.9% | 64 | 46 |
| 係長級 | 52.2% | 46 | 24 |
| 課長補佐級 | 24.0% | 25 | 6 |
| 課長級 | 16.7% | 18 | 3 |
| 部長級 | 0.0% | 4 | 0 |

270

(6) 男女別の育児休業取得率（令和2年度）

| 区分 | 女性 | 男性 |
|-----|--------|------|
| 取得率 | 100.0% | 0.0% |

(7) 男性職員の配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率（令和2年度）

| |
|------|
| 100% |
|------|