

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公開（令和2年）

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（令和2年4月1日採用）

77.7%

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差異（令和2年3月31日現在）

区分	比較	女性	男性
継続勤務年数	△2.2年	16.5年	18.7年

(3) 職員一人当たりの各月の超過勤務時間（令和1年度）

区分	職員一人当たり
4月	18.1時間
5月	12.8時間
6月	11.4時間
7月	13.3時間
8月	8.4時間
9月	10.5時間
10月	8.7時間
11月	14.7時間
12月	9.8時間
1月	9.7時間
2月	9.3時間
3月	10.9時間

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

26.4%

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

区分	割合		
会計年度任用職員	83.8%		
再任用	35.7%	14	5
主事補級	100.0%	11	11
主事級	67.0%	93	63
主査級	67.7%	59	45
係長級	54.5%	44	24
課長補佐級	24.0%	25	6
課長級	11.8%	17	2
部長級	0.0%	4	0

267

(6) 男女別の育児休業取得率（令和1年度）

区分	女性	男性
取得率	100.0%	0.0%

(7) 男性職員の配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率（令和1年度）

100%
