

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公開（令和3年）

- (1) 採用した職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日採用）

81.8%

- (2) 平均した継続勤務年数の男女の差異（令和3年3月31日現在）

区分	比較	女性	男性
継続勤務年数	△2.5年	16.4年	18.9年

- (3) 職員一人当たりの各月の超過勤務時間（令和2年度）

区分	職員一人当たり
4月	14.5時間
5月	14.6時間
6月	12.5時間
7月	9.6時間
8月	8.6時間
9月	7.7時間
10月	10.0時間
11月	8.7時間
12月	7.6時間
1月	9.6時間
2月	12.0時間
3月	16.0時間

- (4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

30.1%

- (5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

区分	割合
会計年度任用職員	81.6%
再任用	33.3%
主事補級	94.1%
主事級	69.0%
主査級	71.9%
係長級	52.2%
課長補佐級	24.0%
課長級	16.7%
部長級	0.0%

270

- (6) 男女別の育児休業取得率（令和2年度）

区分	女性	男性
取得率	100.0%	0.0%

- (7) 男性職員の配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率（令和2年度）

100%