

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公開（令和元年）

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日採用）

76.5%

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差異（平成31年3月31日現在）

区分	比較	女性	男性
継続勤務年数	△2.5年	17.2年	19.7年

(3) 職員一人当たりの各月の超過勤務時間（平成30年度）

区分	職員一人当たり
4月	11.4時間
5月	8.4時間
6月	18.1時間
7月	6.8時間
8月	6.1時間
9月	6.3時間
10月	17.1時間
11月	8.6時間
12月	9.3時間
1月	8.4時間
2月	8.9時間
3月	12.6時間

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日現在）

24.0%

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日現在）

区分	割合		
臨時・非常勤	87.1%		
再任用	25.0%	4	1
主事補級	93.8%	16	15
主事級	62.9%	89	56
主査級	76.6%	64	49
係長級	51.1%	45	23
課長補佐級	23.1%	26	6
課長級	0.0%	15	0
部長級	0.0%	6	0

265

(6) 男女別の育児休業取得率（平成30年度）

区分	女性	男性
取得率	100.0%	0.0%

(7) 男性職員の配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率（平成30年度）

100%
