

函南町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (4年1月1日)	歳出額 A	実 質 収 支	人 件 費 B	人 件 費 率 B/A	(参考) 2年度の人件費率
年度	人	千円	千円	千円	%	%
3	36,970	13,930,469	671,709	2,233,389	16.0	13.2

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

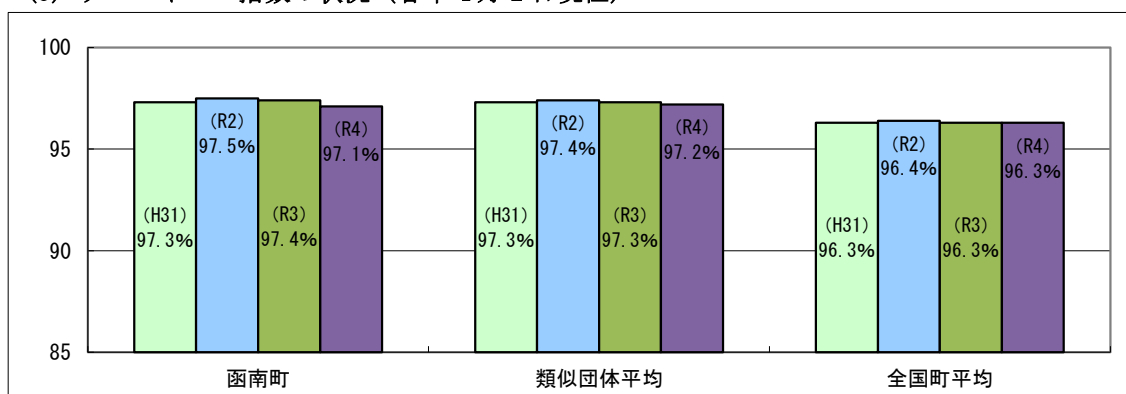
区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
年度	人	給 料 千円	職員手当 千円	期末・勤勉手当 千円	計 B 千円	千円	千円
3	242	818,041	160,905	321,822	1,300,768	5,375	5,764

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

(注) 2 職員数は、令和3年4月1日現在の人数である。

(注) 3 給与費については、再任用職員の給与費がふくまれており、職員数には当該含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職給料表（一）適用職員の棒給月額を100として計算した指数

2 () 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数

(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 令和4年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

①～③該当なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（4年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
函南町	42.5 歳	301,200 円	362,657 円	円
静岡県	42.6 歳	331,181 円	432,250 円	368,926 円
国	42.7 歳	323,711 円	—	405,049 円
類似団体	41.3 歳	303,712 円	368,373 円	337,556 円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間		
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)
函南町	53.8 歳	7 人	253,469円	279,342円	268,554円	—	—	—
うち清掃職員	45.8 歳	2 人	278,300円	322,200円	304,800円	廃棄物処理 業従業員	47 歳	306,000円
うち給食調理員	58.9 歳	1 人	250,900円	252,900円	250,900円	飲食物調理 従事者	42.8 歳	258,900円
うち用務員	54.7 歳	1 人	251,800円	274,300円	374,300円	他に分類されない 運搬・清掃・ 包装等従事者	49.1 歳	236,600円
うち自動車運転手	57.3 歳	2 人	298,600円	324,900円	312,600円	自動車運転手	62.4 歳	205,300円
うちその他	56.8 歳	1 人	259,400円	265,600円	259,400円			
静岡県	54.4 歳	126 人	298,396円	345,575円	318,129円	—	—	—
国	51.1 歳	2,114 人	286,570円	—	328,416円	—	—	—
類似団体	51.8 歳	7 人	296,760円	327,900円	315,452円	—	—	—

区 分	参 考			
	(A)／(B)	年収ベース（試算値）の比較		
		公務員 (C)	民間 (D)	(C)／(D)
函南町	—	—	—	—
うち清掃職員	1.05	5,092,300円	4,266,500円	1.19
うち学校給食員	0.98	3,983,800円	3,381,700円	1.18
うち用務員	1.16	4,286,500円	3,187,900円	1.34
うち自動車運転手	1.58	5,248,100円	2,582,000円	2.03

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。（平成27年～29年の3ケ年平均）

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を1.2倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③ 教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
函南町	40.9歳	293,100円	313,784円
静岡県	42.1歳	362,719円	410,391円
類似団体	39.9歳	289,147円	325,586円

(注) 1 「平均給料月額」とは、4年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給料月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況(4年4月1日現在)

区 分		函南町	静岡県	国
一般行政職	大学卒	182,200 円	192,266 円	182,200 円
	高校卒	154,900 円	157,827 円	150,600 円
技能労務職	高校卒	147,900 円	155,586 円	—
	中学卒	— 円	142,544 円	—
教育職 (幼稚園)	大学卒	182,200 円	— 円	—
	高校卒	— 円	— 円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(4年4月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	272,200円	360,300円	373,600円	403,100円
	高校卒	—	—	382,900円	—
技能労務職	高校卒	—	—	298,600円	259,400円
	中学卒	—	—	—	—
教育職	大学卒	—	—	—	—
	高校卒	—	—	—	—

(注) それぞれの経験年数に該当する職員の平均額である。該当職員がない場合は—で表示している。

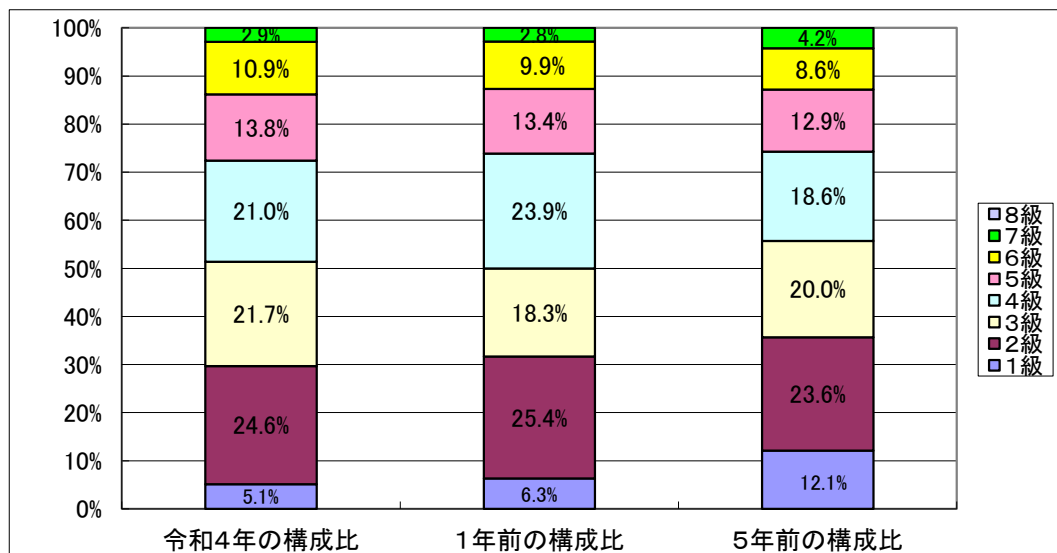
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(4年4月1日現在)

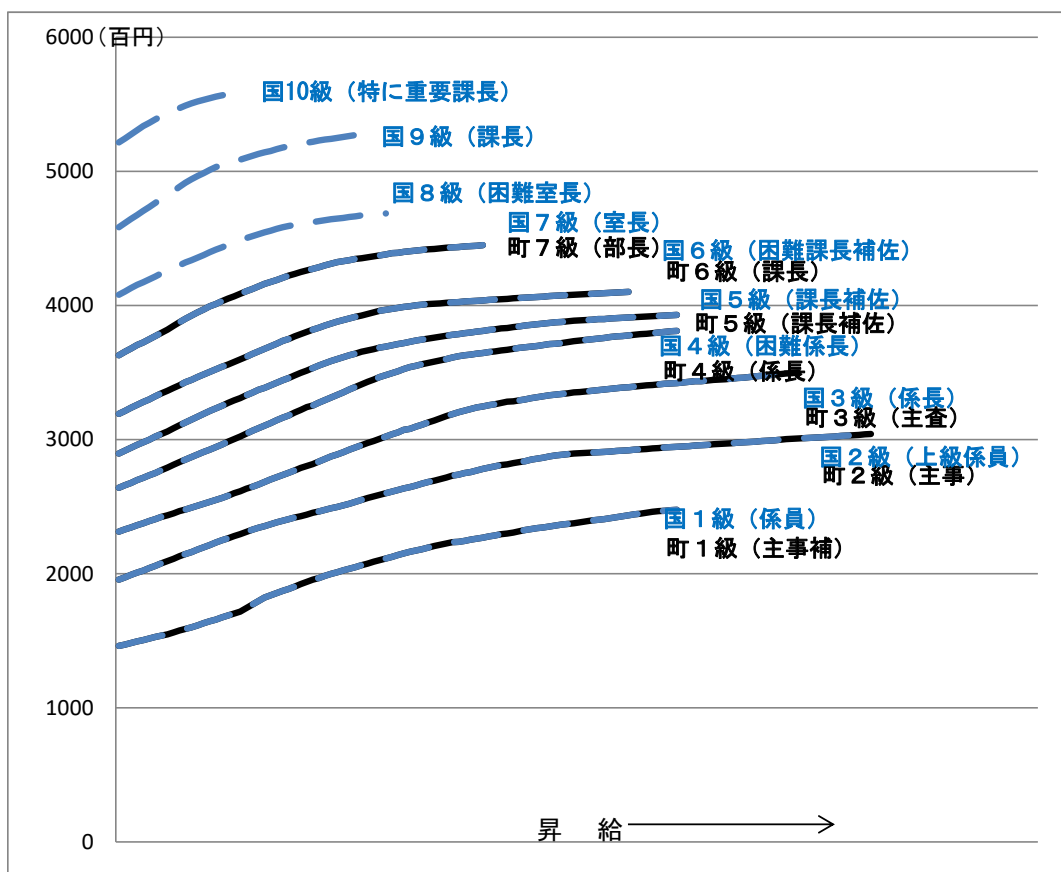
区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
7 級	部長(局長及び教育次長を含む)の職	4人	2.9%	362,900円	444,900円
6 級	課長	15人	10.9%	319,200円	410,200円
5 級	課長補佐	19人	13.8%	289,700円	393,000円
4 級	係長	29人	21.0%	264,200円	381,000円
3 級	主査	30人	21.7%	231,500円	350,000円
2 級	主事	34人	24.6%	195,500円	304,200円
1 級	主事、主事補	7人	5.1%	146,100円	247,600円
合 計		138人	100.0%		

(注) 1 函南町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較（行政職（一））



(2) 昇給への人事評価の活用状況

令和4年4月2日から令和5年4月1日までの運用		管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している		○		○	
活用している昇給区分		昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分		○	○	○	○
上位、標準の区分					
標準、下位の区分					
標準の区分のみ（一律）					
ロ 人事評価を実施していない					

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

函南町	静岡県	国
1人当たり平均支給額（3年度） 1,367 千円	1人当たり平均支給額（3年度） 1,651 千円	—
(3年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.55 月分 1.90 月分 (1.45) 月分 (0.90) 月分	(3年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.40 月分 1.90 月分 — (1.35) 月分 (0.90) 月分	(3年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.55 月分 1.90 月分 (1.45) 月分 (0.90) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 8%～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 20～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25%

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への勤務実績の反映状況（一般行政職）

3年中における運用	函南町		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の区分も適用	○	○	○	○
標準に加え、上位の区分も適用				
標準に加え、下位の区分も適用				
標準の区分のみ適用				
ロ 人事評価を実施していない				

(2) 退職手当（4年4月1日現在）

函南町				国			
(支給率)	自己都合	勤続・定年		(支給率)	自己都合	勤続・定年	
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分		勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分		勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分		勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分		最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	
その他の加算措置				その他の加算措置			
(定年前早期退職特例措置)				(定年前早期退職特例措置)			
2～20%加算				2～45%加算			
1人当たり平均支給額 3,287 千円				16,682 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（4年4月1日現在）

支給実績（3年度決算）			0 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（3年度決算）			0 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
全 域	0 %	0 人	0 %

※平成23年4月1日から支給していません。

(4) 特殊勤務手当（4年4月1日現在）

支給実績（３年度）		231 千円	
支給職員１人当たり平均支給年額（３年度）		28,800 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（３年度）		3.0 %	
手当の種類（手当数）		12	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
危険手当	環境衛生課職員	野犬等の捕獲業務	１件当たり１,000円
	環境衛生課職員	伝染病の防疫作業	１件当たり700円
	環境衛生課職員	有毒薬剤散布及び防疫作業	１件当たり700円
不快手当	福祉課職員	行旅病人又は浮浪者の保護業務	昼間１件当たり１,000円 夜間１件当たり１,500円
	福祉課職員	行旅死亡人取扱業務	昼間１件当たり２,000円 夜間１件当たり３,500円
	環境衛生課職員	煙道等清掃業務	日額3,000円
	環境衛生課職員	し尿処理場沈砂・汚泥引抜き・清掃業務	日額3,000円
	環境衛生課職員	犬・猫等の死がい処理業務	１件当たり700円
現金取扱手当	税務課職員	町税等の滞納整理業務	日額700円
現業手当	管財課職員	庁用自動車の点検・整備業務	日額1,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（3年度）	91,541 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（3年度）	562 千円
支給実績（2年度）	107,250 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（2年度）	750 千円

(6) その他の手当（４年４月１日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 （３年度）	支給職員１人当たり 平均支給年額 （３年度）
扶養手当	次表参照	同	—	16,732 千円	229,205 円
住居手当		同	—	11,446 千円	301,211 円
通勤手当		同	—	8,345 千円	45,601 円
管理職手当		異	給与規則による	35,705 千円	661,204 円
宿日直手当		異	1回 5,000円	1,115 千円	14,671 円
児童手当		同	—	9,150 千円	217,857 円

（内容及び支給単価）

扶養手当	扶養親族のある職員に対して支給する。 (1) 配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。） 6,500円 (2) 22歳に達する日以後の最初の３月31日までの間にある子及び孫 10,000円 (3) 60歳以上の父母及び祖父母 6,500円 (4) 22歳に達する日以後の最初の３月31日までの間にある弟妹 6,500円 (5) 重度心身障害者 6,500円 職員に配偶者がいない場合は、そのうち１人は10,000円 満15歳に達する日後の最初の４月１日から満22歳に達する日以後の最初の３月31日までの子がいる場合、5,000円加算。														
住居手当	自ら居住するため住宅（貸間を含む。）を借り受け、月額12,000円を超える家賃（使用料を含む。）を支払っている職員 限度額 27,000円														
通勤手当	通勤のため交通機関や自動車等を使用することを条例とする職員に支給。 - 交通機関等利用者 支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額 - 交通用具使用者（通勤距離が片道２キロメートル未満であるものを除く） <table> <tr> <td>5km未満 2,000円</td><td>35km以上40km未満 21,600円</td></tr> <tr> <td>5km以上10km未満 4,200円</td><td>40km以上45km未満 24,400円</td></tr> <tr> <td>10km以上15km未満 7,100円</td><td>45km以上50km未満 26,200円</td></tr> <tr> <td>15km以上20km未満 10,000円</td><td>50km以上55km未満 28,000円</td></tr> <tr> <td>20km以上25km未満 12,900円</td><td>55km以上60km未満 29,800円</td></tr> <tr> <td>25km以上30km未満 15,800円</td><td>60km以上 31,600円</td></tr> <tr> <td>30km以上35km未満 18,700円</td><td></td></tr> </table>	5km未満 2,000円	35km以上40km未満 21,600円	5km以上10km未満 4,200円	40km以上45km未満 24,400円	10km以上15km未満 7,100円	45km以上50km未満 26,200円	15km以上20km未満 10,000円	50km以上55km未満 28,000円	20km以上25km未満 12,900円	55km以上60km未満 29,800円	25km以上30km未満 15,800円	60km以上 31,600円	30km以上35km未満 18,700円	
5km未満 2,000円	35km以上40km未満 21,600円														
5km以上10km未満 4,200円	40km以上45km未満 24,400円														
10km以上15km未満 7,100円	45km以上50km未満 26,200円														
15km以上20km未満 10,000円	50km以上55km未満 28,000円														
20km以上25km未満 12,900円	55km以上60km未満 29,800円														
25km以上30km未満 15,800円	60km以上 31,600円														
30km以上35km未満 18,700円															
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員について、その職務の特殊性に基き支給する。 部長：77,400円 課長：62,300円 課長補佐：49,600円 園長：46,300円 副園長：37,000円														
宿日直手当	宿日直勤務を命ぜられた職員に支給する。 その勤務１回につき、5,000円を超えない範囲内														

5 特別職の報酬等の状況（4年4月1日現在）

区 分		給 料		月 額		等
給料	町 長	758,000	円	(参考) 類似団体における最高／最低額		
	副 町 長	640,000	円	920,000 円	／	592,000 円
報酬	議 長	320,000	円	499,000 円	／	252,000 円
	副 議 長	270,000	円	430,000 円	／	202,000 円
	議 員	250,000	円	400,000 円	／	174,000 円
期末手当	町 長	(4 年度支給割合)				
	副 町 長	4.30	月分			
	議 長	(4 年度支給割合)				
	副 議 長 議 員	3.20	月分			
退職手当	町 長	(算定方式)		(1 期の手当額)		(支給時期)
	副 町 長	75.8万円 × 在職期間 × 500 / 100	1,516万円	任期毎		
	備 考	65.4万円 × 在職期間 × 300 / 100	784.8万円	任期毎		

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

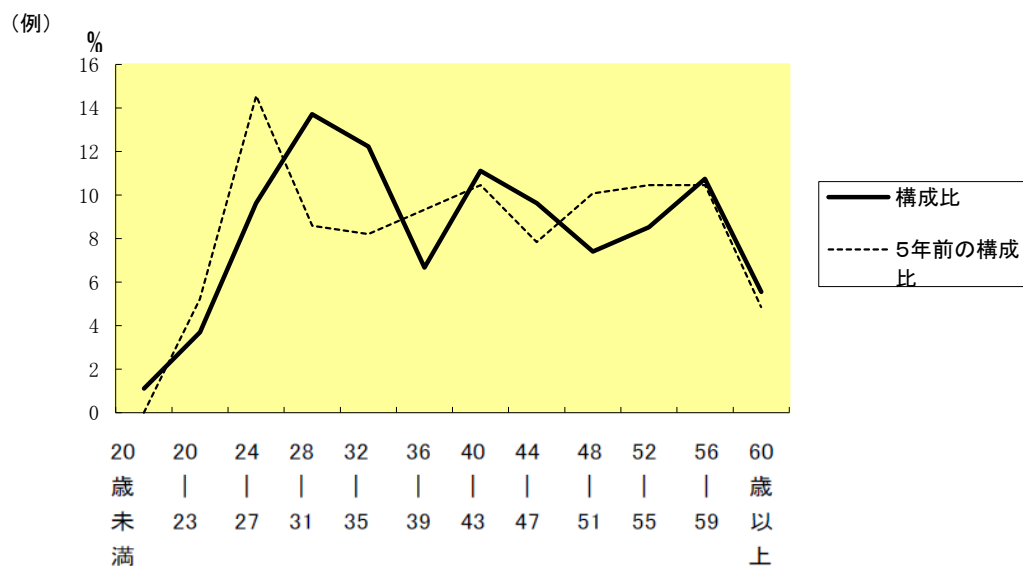
(各年4月1日現在)

分 区 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由	
		令和3年	令和4年			
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	3	3	0	
		総 務	42	42	0	
		税 務	14	14	0	
		農林商工	11	11	0	
		土 木	17	18	1	退職による欠員の補充
		民 生	60	61	1	幼稚園・保育園間の異動による
		衛 生	27	27	0	
		計	174	176	2	＜参考＞ 人口1万人当たり職員数 46.9 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 51.7 人)
		教 育	68	69	1	幼稚園のこども園移行による増員
	小 計	242	245	3	＜参考＞ 人口1万人当たり職員数 65.3 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 65.8 人)	
公 営 企 業 等	会 計 部 門	水 道	7	7	0	
		下水道	7	6	▲ 1	退職による欠員
		その他	12	12	0	
		小 計	26	25	▲ 1	
合 計		268 [293]	270 [293]	2	＜参考＞ 人口1万人当たり職員数 71.9 人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（4年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	3人	10人	26人	37人	33人	18人	30人	26人	20人	23人	29人	15人	270人

(3) 職員数の推移

各年4月1日現在（単位：人・%）

	H29年	30年	31年	R2年	3年	4年	過去5年間の増減	
							人数	率
一般行政	171	172	171	171	174	176	5	2.8
教育	71	68	69	70	68	69	▲ 2	▲ 2.9
普通会計計	242	240	240	241	242	245	3	1.2
水道	8	9	8	8	7	7	▲ 1	▲ 14.3
下水道	7	7	7	7	7	6	▲ 1	▲ 16.7
その他	11	12	11	11	12	12	1	8.3
公営企業等会計	26	28	26	26	26	25	▲ 1	▲ 4.0
総合計	268	268	266	267	268	270	2	0.7

（注）1 各年の定員管理調査における部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める職員 給与費比率 B/A	(参考) 2年度の総費用に 占める職員給与費 比率
年度	千円	千円	千円	%	%
3	486,936	69,599	50,186	10.3	11.6

区分	職員数	給与費				一人当たり	(参考)市町村平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	給与費 B/A	
年度	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
3	7	24,079	1,147	9,846	35,072	5,010	5,375

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、令和4年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（4年4月1日現在）

区 分	平 均 年 齢	基本給	平均月収額
函 南 町	38.6 歳	269,486 円	438,425 円
団 体 平 均	41.3 歳	296,464 円	511,425 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

基本給は、給料・扶養手当・地域手当の合算額である。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

函南町	函南町（一般行政職）
1人当たり平均支給額（3年度） 1,407 千円	1人当たり平均支給額（3年度） 1,467 千円
(3年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 (一) 月分 勤勉手当 1.90 月分 (一) 月分	(3年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.90 月分 (0.90) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 8～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 8～20%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（4年4月1日現在）

函南町（公営企業職）				函南町（一般行政職）			
(支給率)	自己都合	勸奨・定年		(支給率)	自己都合	勸奨・定年	
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分		勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分		勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分		勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分		最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	
その他の加算措置				その他の加算措置			
(定年前早期退職特例措置)				(定年前早期退職特例措置)			
2～20%加算				2～20%加算			
1人当たり平均支給額	— 千円	— 千円		1人当たり平均支給額	3,287 千円	17,977 千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、29年度に退職した職員に支給された平均額である。

公営企業職員の3年度支給者が3名未満のため、記載なし

ウ 地域手当（４年４月１日現在）

支給実績（３年度決算）		0 千円	
支給職員１人当たり平均支給年額（３年度決算）		0 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度（支給率）
全 域	0 %	0 人	0 %

※平成23年4月1日から支給していません。

エ 特殊勤務手当（４年４月１日現在）

支給実績（３年度決算）		0 千円		
支給職員１人当たり平均支給年額（３年度決算）		0 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（３年度）		0 %		
手当の種類（手当数）		2		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 （３年度決算）	左記職員に対する 支給単価
緊急作業手当	上下水道課職員	勤務時間外に漏水修理等の作業に 呼び出しを受け従事したとき	0千円	日額 700円
処分手当	上下水道課職員	停水等の処分に従事したとき	0千円	日額 700円

オ 時間外勤務手当

支給実績（３年度決算）	1,093 千円
支給職員１人当たり平均支給年額（３年度決算）	156 千円
支給実績（２年度決算）	1,749 千円
支給職員１人当たり平均支給年額（２年度決算）	219 千円

（注） 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（４年４月１日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職の 制度との異同	一般行政職の 制度と異なる 内容	支給実績 （３年度決算）	支給職員１人当たり 平均支給年額 （３年度決算）
扶養手当	一般職員参照	同じ	—	918 千円	306,000 円
住居手当				576 千円	288,000 円
通勤手当				122 千円	30,500 円
管理職手当				1,343 千円	671,400 円
児童手当				905 千円	301,667 円